



# Jafnréttisviðurkenning Seltjarnarnesbæjar

## Tilnefning 2008



**Eftirfarandi getur gagnast þér þegar þú veltir fyrir þér hvort vinnustaður þinn á tilkall til jafnréttisviðurkenningar.**

**Þessar spurningar eru einvörðungu hugsaðar til að vekja umhugsun.**

- Er til jafnréttisáætlun á vinnustaðnum?
- Hversu margar konur vinna á vinnustaðnum?
- Hversu margir karlar vinna á vinnustaðnum?
- Hversu margir yfirmenn eru á vinnustaðnum?
- Hversu margir yfirmenn/millistjórnendur eru karlar?
- Hversu margir yfirmenn/millistjórnendur eru konur?
- Telur þú að vinnustaðurinn gefi fólki tækifæri til að samræma starfsskyldur og skyldur gagnvart fjölskyldunni?
- Þykir skipta máli hvort karl eða kona er heima hjá veiku barni?
- Þykir skipta máli hvort karl eða kona fær frí vegna skólagöngu barna?
- Koma konur og karlar jafnt að stefnumótun og ákvarðanatökunum?
- Fá konur og karlar sömu hvatningu og tækifæri til símenntunar á vinnustaðnum?
- Fá konur og karlar sömu tækifæri og hvatningu til stöðuhækkunar á vinnustaðnum?
- Hversu margir karlar/konur eru í stjórn starfsmannafélags á vinnustaðnum?
- Sér karl eða kona um þrif á þínum vinnustað?
- Er rætt um jafnréttismál á þínum vinnustað?
- Er til áætlun um hvernig tekið er á málum ef upp kemur mál vegna kynferðislegs áreitiss á vinnustaðnum?
- Telur þú vera kynbundinn launamunur á vinnustað þínum?
- Er veitt fræðsla og leiðsögn um jafnréttismál?